|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **S.NO** | **İZİN TÜRÜ** | **KAPSAMI** | **İZİN SÜRESİ** | **YASAL DAYANAĞI** | **AÇIKLAMA** |
| 1 | **YILLIK İZİN** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olan tüm kamu çalışanları (Öğretmenler hariç) | **Hizmete göre; 1 yıl için 20 gün****10 yıldan fazla hizmeti olanlar için 30 gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesi. | 1. Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı

zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir.1. Birbirini izleyen **iki yılın izni bir arada verilebilir**. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.
2. Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, **hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez**.
3. Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için

**en çok ikişer gün eklenebilir.** |
| 2 | **SAĞLIK İZNİ****(Şua İzni)** | Hizmeti sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personel. | **30 gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 103üncü maddesinin 3üncü fıkrası. | 1-**Her yıl yıllık izne ilave olarak kullanılır.** |
| 3 | **MAZERET İZNİ****(Analık İzni)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **16 Hafta (Doğum öncesi Sekiz+ Doğum Sonrası Sekiz)** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin(A) fıkrası. | 1. Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık **analık izni süresine iki hafta eklenir.**
2. Beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki **üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir**. Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir.
3. **Doğumun erken gerçekleşmesi** sebebiyle, doğum öncesi analık izninin kullanılamayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası **analık iznine ilave edilir.**
4. Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.
 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4 | **MAZERET İZNİ****(Evlat Edinme)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **8 Hafta** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin(A) fıkrası. | Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak **evlat edinen memurlar** ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ile izin verilir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır. |
| 5 | **MAZERET İZNİ****(Babalık)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabiolarak görev yapan erkek memurlar | **10 Gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin(B) fıkrası. | Memura, **eşinin doğum yapması** hâlinde talebi üzerine verilir. |
| 6 | **MAZERET İZNİ****(Evlilik)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **7 Gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin(B) fıkrası. | Memurun kendisinin veya çocuğunun **evlenmesi halinde isteği üzerine verilir.** |
| 7 | **MAZERET İZNİ****(Ölüm)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **7 Gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin(B) fıkrası. | Memura eşinin, çocuğunun, kendisinin veyaeşinin ana, baba ve kardeşinin **ölümü hâllerinde isteği üzerine verilir.** |
| 8 | **MAZERET****İZNİ (Diğer Durumlar)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **10 Gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin(C) fıkrası. | Memura babalık, evlilik ve ölüm halleri dışında zorunlu sebeplerde mazeretine bağlı toptan veya bölümler halinde 10 gün izin verilebilir. **Zaruri hallerde öğretmenler hariç olmak üzere, bir****sefer daha 10 gün izin verilebilir**. Bu durumda, bu süreler yıllık izinden düşülür. |
| 9 | **MAZERET İZNİ****(Süt İzni)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabiolarak görev yapan kadın memurlar | **Doğum sonrası analık izni bitiminden sonra; İlk altı ay 3 saat****İkinci altı ay 1,5 saat** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin(D) fıkrası. | Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, **kadın memurun tercihi dikkate alınır.** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10 | **MAZERET İZNİ****(Engelli Çocuk)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **10 Gün** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin(E) fıkrası. | 1. Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun

Hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak **ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla verilir**.1. Engelli ya da süreğen hastalı olan çocuğun evli olması durumunda eşinin de **en az yüzde 70**

**oranında engelli olması gerekmektedir.** |
| 11 | **MAZERET****İZNİ (Süt İzni Verilmeksizin İlave Analık****İzni)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **Birinci Doğumda 2 ay İkinci Doğumda 4 ay Üçüncü Doğumda 6 ay olmak üzere günlük çalışma süresinin yarısı** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin(F) fıkrası. | 1. Çoğul doğumlarda belirtilen sürelere **1 ay eklenmektedir.**
2. Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik

durumunun tespiti hâllerinde bu süreler **on iki ay olarak uygulanır.**1. Evlatlık edinen memurlar da bu izinden

yararlanabilmektedir. |
| 12 | **HASTALIK İZNİ****(Uzun Süreli Hastalık Halleri)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde 18 aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise 12 aya kadar.** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105 inci maddesi | 1. Memura uzun bir süre tedavi ihtiyacı gösteren hastalıklarda **özlük hakları korunarak verilir**.
2. Memurun hastanelerde yatarak gördüğü

tedavi süreleri **de hastalık izni olarak dikkate alınır**.1. Hastalık izni kullanan memurun iyileşememesi halinde belirtilen süreler kadar ilave izin verilir. **Bu süre zarfında da memur iyileşemezse**

**malulen emekliye sevkedilir.** |
| 13 | **HASTALIK İZNİ****(Kısa Süreli Hastalık Halleri)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **Tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün, bir****evvelki raporda doktor tarafından kontrol muayenesi öngörülmüş ise en çok 10 gün daha** | DevletMemurlarına Verilecek Hastalık Raporları İleHastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik | 1-**Bir takvim yılı içerisinde tek hekim tarafından verilecek raporların toplamı 40 günü geçemez**. Bu süre geçtikten sonra verilecek hastalık raporları Sağlık Kurulu olarak düzenlenmek zorundadır. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 14 | **REFAKAT İZNİ** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **Refakat izni üç aydır. Ancak gerekli görülürse bir üç ay daha verilebilir.** | DevletMemurlarına Verilecek Hastalık Raporları İleHastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar HakkındaYönetmelik | 1. Memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, **bu**

**hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla verilmektedir.**1. Memurun aylık ve özlük hakları korunmaktadır.
 |
| 15 | **AYLIKSIZ İZİN****(Uzun Süreli Hastalık****Hali)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **18 aya kadar** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin(A) fıkrası. | 1-Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalık halleri için verilen aylıklı izinlerin sonunda **hastalığın devamı halinde verilebilmektedir.** |
| 16 | **AYLIKSIZ İZİN****(Doğum Sebebiyle)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **24 aya kadar** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin(B) fıkrası. | 1-Doğum yapan memura, doğum sonrası analık izni süresinin veya süt izni hariç doğum sayısına bağlı olarak verilen izin süresinin bitiminden itibaren; eşidoğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine **24 aya kadar verilmektedir**. |
| 17 | **AYLIKSIZ İZİN****(Evlat Edinme)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **24 aya kadar** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin(C) fıkrası. | 1-Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, istekleri üzerine **yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilir.** Evlat edinen her iki eşin memur olması durumunda bu süre, eşlerin talebiüzerine yirmidört aylık süreyi geçmeyecek şekilde, birbirini izleyen iki bölüm hâlinde eşlere kullandırılabilir |
| 18 | **AYLIKSIZ İZİN****(Yurtdışı****Görevli veya Öğrenim)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **Görev veya Öğrenim Süresi Kadar** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin(D) fıkrası. | 1-Özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenler de dâhil olmak üzere burslu olarak ya da bütçe imkânlarıyla yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan veya en az altı ay süreyle yurtdışında geçici olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tâbi olanlar ile yurtdışına kamu kurumlarınca gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile 77 nci maddeye göreizin verilenlerin memur olan eşlerine **görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilir.** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| 19 | **AYLIKSIZ İZİN****(5 Hizmet****Yılı Dolanlar)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **En Fazla İki Defa Kullanılması Şartıyla 1 Yıla Kadar** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin(E) fıkrası. | 1. Yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş

hizmet yılını tamamlamış olanlara isteği halinde **en fazla iki defa kullanılması kaydıyla bir yıla kadar izin verilir**.1. Sıkıyönetim, olağanüstü hâl veya genel hayata

müessir afet hâli ilan edilen bölgelere 72 nci madde gereğince belli bir süre görev yapmaküzere zorunlu olarak **sürekli görevle atananlar hakkında bu bölgelerdeki görev süreleri****içinde bu fıkra hükmü uygulanmaz**. |
| 20 | **AYLIKSIZ İZİN****(Askerlik)** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **Askerlik Görevi Süresince** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin(F) fıkrası. | 1-Memuriyet hizmetleri sırasında askerlik hizmetini yerine getirmek için **aylıksız izne ayrılanların kadroları saklı tutulur.** |
| 21 | **YARIM ZAMANLI ÇALIŞMA** | 657 sayılı DevletMemurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar | **Çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar** | 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 43 üncü maddesi. | 1. Bu izinden yararlanmak isteyen memura, yarım zamanlı çalışmaya başladığı tarihi izleyen

aybaşından itibaren, mali haklar ile sosyalyardımlarına ilişkin her bir ödeme unsurunun yarısı esas alınarak ödeme yapılır.1. Bunların fiili çalışmaya bağlı ödemeleri hakkında ise ilgili mevzuat hükümleri

uygulanmaya devam olunur. Derece yükselmesi ile kademe ilerlemesi için aranan süreleraçısından bu şekilde çalışılan dönemdeki hizmet süreleri yarım olarak dikkate alınır.1. Bu kapsamdaki memurun çalışma saatleri ilgili kurum tarafından belirlenir.
2. Bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşleri de istekleri üzerine çocuğun fiilen

teslim edildiği tarihten veya 104 üncü maddenin(A) fıkrası uyarınca sekiz haftalık izin verilmesi yada aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca izin |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | kullanılması hâlinde bu izinlerin bitiminden itibaren bu fıkra hükümlerinden yararlanır. **5- Yarım zamanlı çalışma hakkının****kullanımına ilişkin usul ve esaslar ile bu haktan yararlanamayacak memurlarla ilgili Bakanlar Kurulu henüz yayımlanmamıştır.** |